



# Manager des projets

Gagner en méthode, mobiliser les ressources, mener chaque étape avec clarté

<b>DURÉE</b> <b>3 jours, 21h</b> Présentiel ou distanciel synchrone	<b>FORMAT</b> <b>Présentiel ou distanciel</b> Intra-entreprise	<b>PUBLIC</b> <b>Chefs de projet et managers</b> Toute personne en situation de gérer des projets, en transversalité ou en responsabilité directe	<b>EFFECTIF</b> <b>6 à 12 participants</b> Prérequis : être en situation de gérer des projets
---	--	---	---

## NOS OBJECTIFS

### A l'issue de la formation, les professionnels seront en capacité de :

- Pré-cadrer et cadrer un projet en formalisant une note de cadrage intégrant objectifs, périmètre, budget et indicateurs
- Organiser le pilotage d'un projet à l'aide d'un rétroplanning par jalons, d'un RACI et d'un suivi d'indicateurs
- Construire et exploiter un tableau de bord adapté au projet et à ses parties prenantes
- Mobiliser les parties prenantes et structurer la communication projet
- Ajuster le projet en fonction des aléas, des risques et de la dynamique humaine
- Clôturer un projet (RETEX : Retour d'Expérience, rapport de fin, capitalisation) et ancrer les pratiques dans le service

#### POUR QUI ?

Cette formation s'adresse à toute personne en situation de gérer des projets, que ce soit en transversalité ou en responsabilité directe, souhaitant structurer sa démarche et gagner en efficacité à chaque étape.

#### VOS FORMATRICES

**Valérie LEYS**

*Docteure en sciences de gestion, certifiée DISC et forces motrices*

**Marjorie PIGAUX**

*Master 2 Management des Ressources Humaines, Maître PNL*

#### DISPOSITIF

- Questionnaire de positionnement et d'attentes transmis en amont
- Formation-action : cas pratique fil rouge de A à Z sur les 3 jours
- Méthodes participatives : études de cas, jeux de rôles, quiz
- Boîte à outils remise : note de cadrage, RACI, tableau de bord, trame de RETEX
- Supports disponibles 3 mois sur Olo Skills, accessible 24h/24 et 7j/7
- Attestation de fin de formation remise à chaque stagiaire
- Accessible aux personnes en situation de handicap

# Contenu de la formation

Trois journées de formation en fil rouge : un cas pratique réel de gestion de projet conduit de A à Z.

## J1 Cadrer et décider

- Analyse de l'opportunité du projet et aide à la décision
- Formalisation d'une note de cadrage solide : objectifs, périmètre, livrables, indicateurs
- Identification et cartographie des parties prenantes
- Clarification de la gouvernance du projet
- Initiation au cadrage budgétaire

## J2 Piloter, animer et mobiliser

- Structuration de la planification opérationnelle : rétroplanning, jalons, RACI
- Construction et exploitation d'un tableau de bord adapté au projet
- Mobilisation efficace des parties prenantes en transversalité
- Structuration d'une communication courte et efficace au service de l'avancement
- Ajustement du projet en fonction des aléas et de la dynamique collective

## J3 Clôturer, capitaliser et ancrer les pratiques

- Structuration de la clôture d'un projet : RETEX (Retour d'Expérience), rapport de fin, conclusions
- Mesure des bénéfices réels et organisation du suivi dans le temps (M+1, M+3, M+6)
- Capitalisation des apprentissages au bénéfice du service
- Installation de pratiques durables et formalisation d'engagements collectifs

## ÉVALUATION ET SUIVI

- Questionnaire de positionnement et d'attentes transmis en amont
- Évaluation des acquis en cours de formation : mises en situation, exercices pratiques et quiz
- Quiz d'évaluation des acquis en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la formation
- Attestation de fin de formation remise à chaque stagiaire
- Toute activité pédagogique tient compte des besoins spécifiques exprimés en amont
- Référente handicap : Nathalie DAVID
- Référente technique Olo Skills : Marjorie PIGAUX
- Contact : [bonjour@modjorh.fr](mailto:bonjour@modjorh.fr)

## NOUS CONTACTER

### Modjo RH

6 Esp. Anna Marly, 44600 Saint-Nazaire  
[bonjour@modjorh.fr](mailto:bonjour@modjorh.fr)  
06 72 47 64 61

### Budget intra sur devis

*en fonction de l'organisation et du nombre de groupes*