



# Manager et accompagner les parcours en situation de handicap

Quelles clés pour un management plus inclusif ?

<b>DURÉE</b> <b>1 journée, 7h</b> Présentiel ou distanciel synchrone	<b>FORMAT</b> <b>Présentiel ou distanciel</b> Intra-entreprise	<b>PUBLIC</b> <b>Managers et encadrants</b> En charge du recrutement, de l'intégration et de l'accompagnement des parcours professionnels	<b>EFFECTIF</b> <b>6 à 12 participants</b> Prérequis : aucun
--	--	---	--

## NOS OBJECTIFS

### A l'issue de la formation, les professionnels seront en capacité de :

- Comprendre les enjeux du handicap dans le cadre professionnel et identifier la diversité des situations concernées
- Prévenir les discriminations et sécuriser le recrutement de personnes en situation de handicap : éthique, déontologie, aspects psychologiques
- Adopter une posture managériale adaptée pour accompagner les parcours professionnels
- Identifier les aménagements possibles et les bonnes pratiques au quotidien
- Favoriser l'intégration durable des collaborateurs en situation de handicap au sein de l'équipe
- Mobiliser les dispositifs d'accompagnement et les partenaires externes appropriés

<b>POUR QUI ?</b> Cette formation s'adresse aux managers et encadrants impliqués dans le recrutement, l'intégration ou l'accompagnement de collaborateurs en situation de handicap, souhaitant renforcer leur posture et leurs pratiques inclusives.	<b>VOTRE FORMATRICE</b> <b>Nathalie DAVID</b> <i>Consultante et Formatrice en inclusion et management du handicap</i>	<b>DISPOSITIF</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Questionnaire de positionnement et d'attentes transmis en amont</li><li>• Méthodes participatives : jeux de rôles, études de cas, quiz</li><li>• Supports disponibles 3 mois sur Olo Skills, accessible 24h/24 et 7j/7</li><li>• Quiz d'évaluation des acquis en fin de formation</li><li>• Questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la formation</li><li>• Attestation de fin de formation remise à chaque stagiaire</li><li>• Accessible et adaptée aux personnes en situation de handicap</li></ul>
---	---	--

# Contenu de la formation

Quatre modules progressifs pour comprendre, sécuriser, accompagner et fidéliser.

## 1 Comprendre le handicap au travail

- Repères essentiels sur le handicap et sa diversité
- Reconnaissance administrative du handicap (RQTH) et démarches associées
- Identification des différentes situations de handicap : visible, invisible, temporaire, durable
- Aménagements possibles du poste et de l'environnement de travail

## 2 Recruter sans discriminer

- Construction et diffusion de l'offre d'emploi : critères objectifs et formulations inclusives
- Lecture et analyse de CV atypiques
- Conduite d'entretien : posture, questions à éviter, points de vigilance
- Principe d'aménagement raisonnable : cadre légal et mise en oeuvre
- Rôle du cadre dans le processus de recrutement

## 3 Manager et accompagner les parcours professionnels

- Postures managériales adaptées aux situations de handicap
- Intégration du collaborateur dans l'équipe : sensibilisation, communication, dynamique collective
- Gestion des situations au quotidien : organisation, ajustements, suivi
- Identification des signaux faibles et prévention des situations à risque

## 4 Favoriser l'évolution professionnelle et le maintien dans l'emploi

- Construction d'un parcours professionnel adapté et évolutif
- Mobilisation des dispositifs d'accompagnement et des partenaires externes (Cap Emploi, AGEFIPH, médecine du travail, SAMETH...)
- Bonnes pratiques pour soutenir la montée en compétences
- Prévention de la désinsertion professionnelle et anticipation des transitions

### ÉVALUATION ET SUIVI

- Questionnaire de positionnement et d'attentes transmis en amont
- Évaluation des acquis en cours de formation : mises en situation, exercices pratiques et quiz
- Quiz d'évaluation des acquis en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la formation
- Attestation de fin de formation remise à chaque stagiaire
- Toute activité pédagogique tient compte des besoins spécifiques exprimés en amont
- Référente handicap et formatrice : Nathalie DAVID
- Référente technique Olo Skills : Marjorie PIGAUX
- Contact : [bonjour@modjorh.fr](mailto:bonjour@modjorh.fr)

### NOUS CONTACTER

#### Modjo RH

6 Esp. Anna Marly, 44600 Saint-Nazaire

[bonjour@modjorh.fr](mailto:bonjour@modjorh.fr)

06 72 47 64 61

#### Budget intra sur devis

en fonction de l'organisation et du nombre de groupes